

Generalforsamling i FOA 1 torsdag den 24. november 2022 kl. 17 – 21

Dagsorden ordinær generalforsamling 2022:

1. Valg af dirigent
 2. Valg af stemmeudvalg
 3. Repræsentantskabets beretning
 4. Årsregnskab
 5. Fremtidige aktiviteter
 6. Indkomne forslag
 7. Valg
- b. Faglig sekretær Lars Lund – fratrukket i perioden der er forslag fra repræsentantskabet
- e. Fanebærer Lars Skov villig til genvalg

Mulighed for at stemme

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 i åbningstiden kl. 8.30 – 16.00 dog fredag kl. 8.30 – 15.00.

Praktisk

Under generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid, Det er ikke påkrævet at tilmelde sig, men det er en fordel, når der bestilles mad, så du må godt huske at melde til, så der også er mad til dig.

Forslag til generalforsamlingen

Fokuspunkt for 2023

Forslag om forbedring af indsatsen forhandlinger lokalløn, så FOA 1 bliver en del af forbundets lokallønsprojekt

Forslaget indebærer også at der skal bruge midler til at ansættelse af studentermedhjælper til taste- og registreringspunkter til dokumentation af lokalt forbrug af midler til lokalløn.

Forslag stilles af repræsentantskabet vedrørende Bistandsfonden

Max-beløbet hæves til 2.000 kr i første omgang i 2023.

Afhængig af betydningen for fonden – revurderes evt. ved næste generalforsamling i 2024.

Forslag om kontingent

I forlængelse af tidligere beslutning om at hæve kontingentet med pris og lønudviklingen. Det betyder en stigning på 8,50 kr.

Forslag om kontingent

Kontingentfritagelse: De første 2 måneders afdelings- og klubkontingent.

Gælder fra 1. januar 2023.

2 måneders frikontingent for nyindmeldte kan kun ske en gang – man kan ikke melde sig ud og regne med, at man kan melde sig ind igen med fornyet rabat.

Klubnedlæggelser

Klub 4: Den er allerede lukket, da der ikke har været formand og kasserer i en længere periode.

Klub 310. Der har været brugt energi på at få klubben startet igen. Men det er ikke lykkedes. Derfor foreslås klubben lukket.

Hvad har FOA 1 beskæftiget sig med

På de næste sider kan du læse om de ting, som fagforeningen har beskæftiget sig med i denne generalforsamlingsperiode.

Vi supplerer selvfølgelig med en mundtlig beretning på generalforsamlingen.

Vi har i denne generalforsamlingsperiode blandt andet arbejdet med de udbud i ambulancedriften i københavnsområdet, hvor Hovedstadens Beredskab tabte udbuddet, og ambulancedriften bl.a. gik til Ambulanceberedskabet i Region H.

Politisk påvirkning af vores arbejdsgivere har også fyldt en del i denne generalforsamlingsperiode. Der har været gode tilbagemeldinger, og det er et område, der er ved at blive indarbejdet som en fast del af det daglige fagforeningsarbejde. Det bærer dele af beretningen præg af.

Hvis du vil høre mere om dette og andet, vi planlægger til næste år, så husk, at du er meget velkommen til

vores generalforsamling.

Nye medarbejdere i FOA 1

Det har været et meget turbulent år i FOA 1. Oven på coronaepidemien, hjemmearbejdet, få kolleger på arbejdet, så skete det, at flere af vores medarbejdere holdt.

Eva Bo Christensen holdt op efter mere end 20 års tjeneste i FOA, hvilket vi tidligere har skrevet om i Etteren.

Derefter holdt følgende op – her listet op i nogenlunde kronologisk rækkefølge: Jeppe Langballe, Nina Ericsson, Loa Tejmers, Nina Bønsøe Dreyer, Liselotte Jensen – de to sidste desværre kun for en kort bemærkning i FOA 1 og til sidst Jan Pollas.

Det administrative team har været noget underdrejet det meste af foråret.

Men til gengæld har vi fået en række nye og engagerede medarbejdere i stedet for det glæder vi os ret meget over. Det administrative team er nu kommet i gang med både Frederikshavnerprojekt, arrangementer i og udenfor FOA 1 og generelt er der masser af gå-på-mod, selv om hjælpen ofte har været svær, da der ikke var mange, der kender deres områder til bunds.

Anette Olsen og Sine Laura Jappa Andersen er de to nye i det administrative team.

Fokusområder 2021-22

Repræsentantskabet valgte at indstille til generalforsamlingen, at vi skulle arbejde målrettet med at hverve nye medlemmer til FOA 1

Igennem generalforsamlingsperioden har vi ændret på en række faktorer i hold til at hverve medlemmer til FOA 1 – Vi har virkelig brugt mange kræfter på at kontakte alle de af vores medlemmer der var kommet i restance – eller havde modtaget et restancebrev fra afdelingen, eller de af vores medlemmer som stod til at blive slettet. Denne kontakt har været med til at hjælpe mange tilbage i afdelingen, medlemmer som vi ellers bare havde mistet. Dette store arbejde har vi gennemført i samarbejde med A-kassen.

Derudover har vi gennemført kurset i samarbejde med forbundet, det før omtalte relations samarbejde, som virkelig har været en stor succes. Og hvor vi kan takke alle vores dygtige arbejdsmiljørepræsentanter og vores tillidsrepræsentanter for deres store arbejde. Dette arbejde fortsætte vi naturligvis med.

Så kom vi endelig i gang med den sidste del af projektet i maj måned trykkede vi på den grønne knap i forhold for det, vi i daglig tale kalder for Frederikshavner projektet, men som vi her i afdelingen har omdøbt til Projekt for ny indplaceringer – vi skal som noget helt nyt have alle lønindplaceringerne ind over afdelingen, hvor vi så efterfølgende lægger dem ind i vores journaliseringssystem og de potentielle nye medlemmer bliver efterfølgende kontaktet pr telefon. Projektet sker naturligvis i samarbejde med vores dygtige faglige repræsentanter ude på arbejdspladserne, for uden deres store arbejde kunne projektet slet ikke fungere. Vi håber og tror på, at det her projekt - sammen med de øvrige tiltag kan være med til at vi ikke mister alt for medlemmer.

Virksomhedsoverdragelse

En opgave som har fyldt meget i foråret og sommer 2022 hos FOA 1 er virksomhedsoverdragelse af 169 medarbejdere fra Hovedstadens Beredskab til Region Hovedstadens Akutberedskab. Den gamle hovedstads ambulancetjeneste tabte udbudskrigen og regionen valgte at hjemtage 25 % af opgaven. Resten af hovedstadens området skal FALCK drifte fra 1. februar 2022. På grund af massive mandskabsproblemer blev regionen nødsaget til at overtage driften af hele området allerede fra 1. juni 2022. Der var således en masse medarbejdere, der med omkring 2 måneders varsel skulle til at vænne sig til at skulle have ny arbejdsgiver. Akutberedskabet holdt en stor mængde informationsmøder i samarbejde med blandt andet FOA 1 og det gjorde at næsten alle medarbejder takkede ja til at bliver virksomhedsoverdraget.

I forbindelse med overdragelsen forhandlede FOA 1 en tilpasningsaftale med Region Hovedstaden. Tilpasningsaftalen skulle sikre de bedst mulige forhold for vores medlemmer ved skift til den regionale ambulance overenskomst. Tilpasningsaftale tog blandt andet højde for særlige barselsforhold, vagtplaner, som blev videreført, normperiodeforlængelse, særligt tillæg for skiftende tillæg til alle og ikke mindst en sikring af at ingen gik ned i grundløn og desuden, at der ikke kunne modregnes i de tillæg medarbejderne sidenhen kunne modtage for særlige funktioner. Alt i alt gik tilpasningsaftalerne rigtig fint. Der er stadig i skrivende stund to forhandlinger i gang. Det ene vedrører en særlig gruppe medarbejder, som ønsker at beholde PFA her har FOA 1 bistået med at ansøge Danske Regioner og FOA Forbund, som er overenskomstens centrale parter. Et andet udestående er forhandlingen om et fast ulempetillæg. Da alle medarbejdere tidligere har været vant til en fast tillæg frem for det variable. I forbindelse med overdragelsen skiftede de virksomhedsoverdragede medarbejder nemlig også arbejdstidsaftale. Den nye regionale arbejdstidsaftale populært kaldt "SOSU arbejdstidsaftalen" indeholder et højere tillæg for aften/nat og weekendvagter end holddriftaftalen. Forhandlinger om hvorvidt der skal gives faste tillæg for de forskellige rul / vagtformer vil blive en diskussion i efteråret, som Akutberedskabet ikke nødvendigvis ser som en ulempe, men det vil tiden vise.

En særlig gruppe delordnings medarbejderne fik også forhandlet en særlig udlånsaftale for perioden frem til 1. februar 2022, som fastsætter vilkårene for deres udlån og tjeneste i regionen.

Specialtjenesten i Hovedstadens Beredskab (HBR)

I Hovedstadens Beredskab er Specialtjenesten begyndt at skulle stille som beredskab ved større hændelser. Specialtjenesten har trænet de sidste par år med, hvordan man går med politiet med ind i potentielt farlige situationer og hændelser. Specialtjenesten kan have til opgave at sikre området for brand og evt redde mennesker ud. Det viser sig at være nyttigt at have trænet storcenter aktioner, da vi i sommeren 2022 måtte erkende, at også Danmark skulle opleve en skudepisode i Fields. FOA 1 har i skrivende stund sammen med KBAK, som er klubben i HBR, indledt forhandlinger med Hovedstadens Beredskab om, at sådan en risiko for eget liv- og at man skal helt med ind i "rød zone", skal koste et funktionstillæg. Desværre viser det sig meget svært for Hovedstadens Beredskab at finde penge til dette på grund af den meget dårlige økonomi efter tab af ambulancetjenesten. FOA 1 og KBAK vil dog fortsat presse på for at få et sådan tillæg forhandlet igennem hen over efteråret.

Afskedigelsessager

En teknisk serviceleder i en af omegnskommunerne blev opsagt, da kommunen mente, han gennem et par år havde haft en uacceptabel og uprofessionel adfærd og kommunikation ved at overfuse ledelse, kolleger og elever. FOA 1 gik ind i sagen. Da Hvidovre Kommune ikke havde dokumenteret i medlemmets personalesag, at forholdene tidligere gennem den 15 år lange ansættelse havde givet anledning til notat, indskærpelse eller forudgående advarsel fandt FOA 1 at en afskedigelse ville være for vidtgående. Sagen blev forligt lokalt ved en ubetinget fritstilling, så medlemmet frit kunne påtage sig andet arbejde i opsigelsesperioden på 6 måneder. Derudover fik medlemmet udbetalt en godtgørelse svarende til ca. 135.000 kr - dækkende over et forlænget opsigelsesvarsel på 1 måned og 2 måneders udbetalt godtgørelse foruden yderligere 1 måneds fratrædelsesgodtgørelse for mere end 12 års ansættelse.

En hjemmehjælpsleder i en af omegnskommunerne blev sygemeldt pga. dårligt psykisk arbejdsmiljø. Hun kunne ikke se sig selv tilbage i stillingen. Efter en længere periode med fuldtidssygemelding blev der efter ønske fra medlemmet taget initiativ til at indgået en frivillig fratrædelsesaftale frem for at afvente afskedigelse pga. fravær fra arbejdet. Medlemmet fik løn i en periode, der svarede til sædvanligt opsigelsesvarsel på 6 måneder, udbetaling af 3 måneders fratrædelsesgodtgørelse for ansættelse mere end 17 år i kommunen, fritstilling ved raskmelding og en godtgørelse på 2 måneders løn pr. kulance i forbindelse med fratrædelsen. Derudover blev medlemmet tildelt et outplacement-forløb på 20.000 kr.

En livredder i en af omegnskommunerne blev opsagt fra sin stilling på grund af fravær. Medlemmet var delvist sygemeldt pga. stress og angst. FOA 1 gik ind i sagen, da FOA 1 ikke var enig i at en afskedigelse ville være rimeligt begrundet. Det var FOA 1's vurdering, at der var en reel udsigt til, at medlemmet ville kunne genoptage sit arbejde. Derudover var der ikke dokumentation i personalesagen for at der havde været afviklet sygefraværssamtaler. Kommunen anerkendte, at der ikke var dokumentation for afviklede sygefraværssamtaler, men fastholdt at de mente at en afskedigelse var rimelig. Der kunne ikke opnås enighed og FOA 1 videreførte sagen til næste niveau mellem FOA og KL. Her blev sagen forligt med en godtgørelse til medlemmet på 25.000 kr.

Kritisk sygdom/Løntjek/manglende pensionsindbetaling

En teknisk servicemedarbejder ansat i et seniorjob i en af omegnskommunerne havde fået en blodprop i hjernen og øjet. Det er Pensionselskabet Pensam, der håndterer sager vedrørende udbetaling af kritisk sygdom. Medlemmet havde ikke fået indbetalt pension og i første omgang havde Pensam derfor afvist kritisk sygdom. Da han er medlem af FOA 1 er han dækket af FOA Gruppeliv og fik herefter godkendt og udbetalt 100.000 kr. for kritisk sygdom. FOA 1 foretog samtidig løntjek og kunne konstatere, at medlemmet fejlagtigt ikke havde fået indbetalt pension efter karenperioden på 5 måneder, som han ellers havde været berettiget til. FOA 1 kontaktede hans arbejdsgiver og medlemmet fik udbetalt pensionen med tilbagevirkende kraft.

Kampagner og aktivisme som FOA 1 har medvirket i.

Skrot Budgetloven.

Skrot Budgetloven-initiativet har i perioden forsøgt at påvirke politikerne imod løbende budgetloven. Situationen er kun blevet værre siden sidst initiativet var på gaden.

Antallet af offentligt ansatte per borger er historisk lavt. Velfærdsstaten er presset. De seneste ti år har flere børn i daginstitutioner og plejehjemsborgere skulle deles om færre pædagoger og SOSU-assistenten.

For antallet af offentligt ansatte pr. borger er det laveste siden slutningen af 1980'erne. Det kan man få nærmere indsigt omkring i en analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE). Problemer starter og slutter med budgetloven, serviceloftet og anlægsloftet. Du kan finde det på <https://www.ae.dk/analyse/2021-12-naesten-uaendret-antal-offentligt-ansatte-pr-indbygger-frem-mod-2025>

År efter år har kommunerne brugt milliarder af kroner mindre på borgernær velfærd, end der var afsat i budgettet. Underforbruget skyldes en utilsigtet stram og ufleksibel budgetlov, som det nu er på høje tid at få moderniseret. Det skriver Lizette Risgaard, FH og Mona Striib, FOA på <https://fho.dk/blog/2022/01/21/har-vi-raad-til-at-miste-for-55-mia-velfaerd-offentlig-oekonomi-ligger-i-spaendetroeje/>

Så budskabet er meget enkelt: Bliver den velfærdshadende budgetlov ikke afskaffet eller i det mindste moderniseret, så vil den true velfærdsstatens fortsatte eksistens.

Der har været afholdt møder og demonstrationer, med henblik på at overbevise politikerne i kommuner og regioner, at vi har en fælles sag, ligesom i 2016, i kampen mod omprioriteringsbidraget.

Demo 19. maj

Samme initiativgruppe, var også indkalder til demonstration den 19.maj på Christiansborg slotsplads, hvor parolen var: 18 mia. til en bedre fremtid: 6 mia.kr til velfærd, 6 mia.kr til klima og 6. mia.kr til handicapområdet.

Skulder ved skulder

Skulder ved skulder er et andet fagligt fællesskab vi i FOA 1 også deltager i, og som bl.a. har arbejdet med

- Indføre forsøg med 30 timer arbejdsuge
- Boykot og demonstrationer mod Nemlig.com
- Ligeløn
- Velfærds- og rekrutteringskrisen i den offentlige sektor

Arbejds miljøet i FOA 1

Så kom vi endelig ud på den anden side i forhold til Corona situationen på vores arbejdspladser, året igennem har vi lært at anvende teams og andre kommunikative platforme, den lærdom har ikke entydigt være negativ, vi kan med fordel bruge disse mødeformer i fremtiden, naturligvis er der tale om at vi fra FOA 1 side ønsker at afholde møderne fysisk, men det har bare vist sig at være en stor forbedring, hvis vi hurtigt skal have lavet et møde, så er de elektroniske platforme en kæmpe fordel, vi sparer meget tid og ikke mindst er der også et økonomisk element i at holde disse møder elektronisk, Vi har også afholdt korte møder med vores arbejdsmiljørepræsentanter, hvis der har været elementer der skule formidles, hvis jeg skal nævne bare en af de emner, så kunne det være gennemgangen af den nye AT -vejledning om det psykiske arbejdsmiljø – vi har her i afdelingen afviklet 4 korte teams møder for vores arbejdsmiljørepræsentanter gennem året, vi er sikre på at det kan noget, og at vi med sikkerhed vil følge op på den måde at arbejde på.

Arbejds miljøet

Vi har gennem generalforsamlingsperioden haft både store og små sager, som har haft stor betydning for både for vores faglige repræsentanter og ikke mindst vores medlemmer.

Vi fortsatte med det store projekt i Akutberedskabet gennem den første del af generalforsamlingsperioden, vi lagde de sidste brikker på plads med hele organisationen og task force teamet fra forbundet, og forhandlingskompetencen som vi med baggrund i den aktuelle situation var trukket ind i afdelingen, blev igen givet tilbage til vores faglige repræsentanter. Klaus Halle Gerschanoff har sammen med det før omtalte Task force team været knyttet op på projektet hele vejen. Og vi kan nu sige, at der er landet en række gode aftaler, og der bliver arbejdet videre med at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i Akutberedskabet.

Generelt kan vi sige at året har budt på mange spændende udfordringer indenfor arbejdsmiljøområdet, desværre ser vi stadig at der kommer flere psykiskarbejds miljø sager ind i afdelingen, derfor er det naturligvis vigtigt at vores dygtige arbejdsmiljørepræsentanter og afdelingen holder fast i det gode samarbejde vi har bygget op i fællesskab.

Arbejdet med fokusområdet

Repræsentantskabet valgte at indstille til generalforsamlingen, at vi skulle arbejde målrettet med at hverve nye medlemmer til FOA 1

I gennem generalforsamlingsperioden har vi ændret på en række faktorer i hold til at hverve medlemmer til FOA 1 – Vi har virkelig brugt mange kræfter på at kontakte alle de af vores medlemmer der var kommet i restance – eller havde modtaget et restancebrev fra afdelingen, eller de af vores medlemmer som stod til at blive slettet. Denne kontakt har været med til at hjælpe mange tilbage i afdelingen, medlemmer som vi ellers bare havde mistet, dette store arbejde har vi gennemført i samarbejde med A-kassen.

Derudover har vi gennemført kurset i samarbejde med forbundet, det før omtalte relations samarbejde, som virkelig har været en stor succes. Og hvor vi kan takke alle vores dygtige arbejdsmiljørepræsentanter og vores tillidsrepræsentanter for deres store arbejde, dette arbejde fortsætte vi naturligvis med.

Så kom vi endelig i gang med den sidste del af projektet i Maj måned trykkede vi på den grønne knap i forhold til det vi i daglig tale kalder for Frederikshavner projektet, men som vi her i afdelingen har omdøbt til Projekt for ny indplaceringer – vi skal som noget helt nyt have alle lønindplaceringerne ind over afdelingen, hvor vi så efterfølgende ligger dem ind i vores system, og de af vores potentielle nye medlemmer bliver efterfølgende kontaktet pr telefon, Projektet sker naturligvis i samarbejde med vores dygtige faglige repræsentanter ude på arbejdspladserne, for uden deres store arbejde kunne projektet slet ikke fungere. Vi håber og tror på, at det her projekt, sammen med de øvrige tiltag kan være med til at vi som afdeling, ikke mister alt for medlemmer.

AMR og Indsatsområder

Vi oplever virkelig der er sket meget med vores arbejdsmiljørepræsentanter her i afdelingen, den udarbejdet uddannelsesaftale har gjort at vi har fået sat ansigt på alle vores arbejdsmiljørepræsentanter, og der er virkelig kommet et fantastisk godt samarbejde med de arbejdsmiljørepræsentanter der i dagligdagen kæmper for at forbedre arbejdsmiljøet ude på vores arbejdspladser. Vi holder stadig fast i at udsende materiale der er målrettet den faggruppe, og de før omtalte korte teams møder kører vi videre med. Noget nyt som afdelingen har taget hul på, er at når der er AMR kurser i afdelingen kommer vi ned og ønsker dem velkommen i afdelingen, og der er indgået en aftale om, at hvis der er områder elementer de ønsker uddybet så deltagere vi i undervisningen efterfølgende, og endnu et tiltag har vi forsøgt os med, at de af vores arbejdsmiljørepræsentanter der har været på kursus bliver tilbudt et lille teams møde med afdelingen, så hvis der er noget vi kan og skal hjælpe med, så tager vi fat i det med det samme.

vi har stadig de 2 temadage om året, det ene kører vi som internat, hvor der er 10 arbejdsmiljørepræsentanter der kan komme med på et 2 dages seminar, der har vi lejlighed for at gå et spadestik dybere osv. derudover har vi haft mange spændene oplægsholdere der alle har bidraget med elementer der omhandler arbejdsmiljøet. Generelt har vi gennem generalforsamlingsperioden haft en spændende og ikke mindst en udfordret periode rent arbejdsmiljømæssigt. Det sigte med at få knyttet vores arbejdsmiljørepræsentanter tættere til FOA 1 mener jeg er lykket i perioden.

FOA 1s økonomi

Årsregnskabet for 2021 udviser et overskud på kr. 166.408,- som foreslås overført til Fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter.

Årsregnskabet lægges på FOA 1s hjemmeside: <https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/om-afdelingen/generalforsamlinger> senest den 10. november 2022 jævnfør lovene. Ligeledes vil årsregnskabet blive udleveret til generalforsamlingsdeltagerne ved den ordinære generalforsamling den 24. november 2022.

Økonomien i indeværende år er det lidt vanskeligere at sige noget om på nuværende tidspunkt på grund af langtidssygdom hos den økonomiansvarlige.

Vi kan dog sige, at det nye økonomisystem, som blev indført den 1. januar 2021, har medført en del u hensigtsmæssigheder, hvilket løbende har medført for sene udbetalinger til medlemmerne fra Bistandsfonden og til klubberne af kontingent og tilskud. Disse problemer er forhåbentlig nu fortid.

Bistandsfonden.

Bistandsfonden er den fond, der udbetaler tilskud til medlemmernes behandlinger:

- Fysioterapeutisk behandling udført af autoriseret fysioterapeut
- Kiropraktisk behandling udført af autoriseret kiropraktor
- Zoneterapeutisk behandling
- Akupunkturbehandling
- Psykologbehandling
- Fodterapi udført af statsautoriseret fodterapeut

Tilskuddet udgør halvdelen af medlemmets egen udgift, dog kan der maksimalt udbetales kr. 1.500,- inden for 12 måneder.

Fonden udbetaler ligeledes begravelseshjælp ved:

- Medlemmets død (til boet)
- Ægtefælle/samlevers død
- Egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18 år

Begravelseshjælp udgør kr. 3.000,-.

For at modtage behandlingshjælp fra fonden skal du indsende en ansøgning med en kopi af din behandlingsfaktura. Dette skal, af sikkerhedsmæssige årsager, ske via "Min post", som du finder via knappen "Mit FOA" på forsiden af FOA 1s hjemmeside: <https://www.foa.dk/afdelinger/foa1>. Tilskud udbetales til din NEM-konto.

For at modtage begravelseshjælp skal du indsende en kopi af dødsattesten påført medlemmets cpr-nummer. Desuden skal du skrive registrerings- og kontonummer på den konto, hvor tilskud skal sættes ind. Hvis tilskud skal indsættes på bedemandens konto, skal du også sende en fuldmagt til dette.

Alle ansøgninger modtaget senest den 15. i måneden behandles omkring den 20. i samme måned.

Læs de helt præcise regler for fonden på FOA 1s hjemmeside:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/medlemsfordele/bistandsfonden>

Til fonden hensættes månedligt 5,- kr af kontingentet til FOA 1, og i 2021 er økonomien tippet tilbage, så vi i 2021 har udbetalt ca. kr. 23.000 mere end der er henlagt. Men der er stadig masser af penge i fonden til, at også du husker at søge om støtte. Fonden løber ikke tør foreløbig.

Medlemsudviklingen.

FOA 1 har haft en medlemstilbagegang i perioden 31/12 2020 – 31/12 2021 på 23 erhvervsaktive medlemmer svarende til et fald på 0,66 %. Medlemstilbagegangen af efterlønsmedlemmer var i samme periode på 16 personer svarende til et fald på 18,6 %.

Medlemsudviklingen er i 2022 fortsat den nedadgående spiral, og endda med en stejlere kurve, da vi i første halvdel af 2022 har miste 49 fuldtidsmedlemmer og 5 efterlønsmedlemmer.